



GROUND FROST

Polityka ESG Ground Frost

Ground Frost Sp. z o.o.

Al. Komisji Edukacji Narodowej 95, 02-777 Warszawa

kontakt@groundfrost.pl | groundfrost.pl





„Doradzamy odpowiedzialnie. Tworzymy wartość z myślą o przyszłości”

Ground Frost jest firmą doradztwa finansowego, specjalizującą się w fuzjach i przejęciach, księgowości i sprawozdawczości, działającą na styku biznesu, innowacji i kapitału.

Wierzymy, że odpowiedzialność biznesowa nie kończy się na wyniku finansowym – obejmuje również wpływ społeczny, środowiskowy i etyczny naszych działań oraz projektów, które wspieramy.

Niniejsza Polityka ESG (Environmental, Social, Governance) stanowi wyraz naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój, odpowiedzialne inwestowanie oraz transparentność. Przyjmujemy za punkt wyjścia Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (UN SDG – UN Sustainable Development Goals), dostosowując je do charakteru naszej działalności i oczekiwań interesariuszy.

Jako firma doradcza mamy szczególną możliwość kształtowania decyzji inwestycyjnych, procesów transakcyjnych oraz standardów rynkowych. Wykorzystujemy tę pozycję, by wspierać klientów w integrowaniu czynników ESG w ramach ich strategii, transakcji kapitałowych i strukturyzacji biznesowej. Jednocześnie sami dążymy do ciągłego doskonalenia naszej organizacji w duchu przejrzystości, odpowiedzialności i równości.



MISJA

Promujemy odpowiedzialne doradztwo transakcyjne, usługi księgowe i sprawozdawcze, które wspiera rozwój innowacyjnych, etycznych i zrównoważonych przedsiębiorstw.

Naszym celem jest tworzenie wartości nie tylko finansowej, ale też społecznej i środowiskowej.



WARTOŚCI

✓ ZAUFANIE

Budujemy trwałe relacje oparte na zaufaniu, dyskrecji i transparentności.

Naszym priorytetem jest ochrona interesów klienta.

✓ PROFESJONALIZM

Dostarczamy usługi na najwyższym poziomie, opierając się na wiedzy, doświadczeniu i analizie danych. Każde działanie poprzedzamy oceną ryzyka i korzyści.

✓ ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Działamy w sposób etyczny i odpowiedzialny – wobec klientów i otoczenia społecznego. Wspieramy zrównoważony rozwój oraz długoterminową wartość.

✓ PARTNERSTWO

Nie jesteśmy tylko doradcami lub księgowymi – jesteśmy partnerami w rozwoju.

Pracujemy razem z klientami, by wspólnie osiągać ambitne cele.

✓ INNOWACYJNOŚĆ

Śledzimy trendy rynkowe i technologiczne, wdrażamy nowoczesne rozwiązania i dostosowujemy strategię do zmieniającej się rzeczywistości.

✓ SKUTECZNOŚĆ

Skupiamy się na wynikach. Mierzymy nasz sukces poprzez sukcesy naszych klientów.





PRIORYTETOWE CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU (UN SDG) ONZ W GROUND FROST

CEL UN SDG	JAK WSPIERAMY?
SDG 5	Budujemy zróżnicowane zespoły i promujemy równość szans wewnątrz organizacji i u naszych partnerów.
SDG 8	Doradzamy przy transakcjach wspierających rozwój i zatrudnienie, zwracając uwagę na wpływ na rynek pracy.
SDG 9	Specjalizujemy się w obsłudze firm innowacyjnych i technologicznych, wspierających cyfryzację i transformację przemysłową.
SDG 12	Przeprowadzamy due diligence ESG, promujemy odpowiedzialne łańcuchy dostaw i zarządzanie ryzykiem środowiskowym.
SDG 13	Faworyzujemy projekty o pozytywnym wpływie klimatycznym, w tym inwestycje w odnawialne źródła energii i zieloną transformację.
SDG 17	Tworzymy partnerstwa strategiczne wspierające zrównoważony rozwój – z funduszami, firmami i instytucjami.

ŚRODOWISKO (ENVIROMENTAL)



Jako firma świadcząca usługi doradztwa finansowego, rozumiemy, że nasz bezpośredni wpływ na środowisko naturalne jest ograniczony. Niemniej jednak, jesteśmy świadomi roli, jaką możemy odegrać w promowaniu zrównoważonych praktyk w ramach rynku fuzji i przejęć oraz inwestycji kapitałowych. Zobowiązujemy się do minimalizowania naszego śladu węglowego oraz wspierania klientów w uwzględnianiu aspektów środowiskowych w ich strategiach i transakcjach. Nasze podejście koncentruje się na następujących obszarach:

1. Odpowiedzialność operacyjna

- a) ograniczanie zużycia zasobów naturalnych (papieru, energii, wody) poprzez digitalizację procesów i pracę zdalną;
- b) preferowanie rozwiązań niskoemisyjnych w transporcie służbowym;
- c) wybór dostawców i partnerów kierujących się zasadami zrównoważonego rozwoju.

2. Doradztwo zorientowane na klimat i zrównoważony rozwój

- a) priorytetyzacja projektów i transakcji wspierających transformację energetyczną, zielone technologie i gospodarkę o obiegu zamkniętym;
- b) włączenie analizy ryzyk środowiskowych i klimatycznych do procesu due diligence, w tym emisji CO₂, efektywności energetycznej oraz zgodności z regulacjami ESG;
- c) współpraca z inwestorami i przedsiębiorstwami w opracowywaniu strategii niskoemisyjnych i raportowania ESG.

SPOŁECZEŃSTWO (SOCIAL)



Działalność doradcza opiera się na zaufaniu, relacjach oraz kapitale ludzkim. W Ground Frost kładziemy szczególny nacisk na odpowiedzialność społeczną zarówno w odniesieniu do naszych pracowników, jak i klientów, partnerów oraz społeczności, w których działamy. Wierzymy, że długoterminowy sukces biznesowy możliwy jest jedynie w oparciu o etykę, równość i włączenie społeczne. Nasze działania opierają się na:

1. Równość, różnorodność i kultura organizacyjna

- a) zapewniamy równość szans w procesach rekrutacyjnych, rozwoju zawodowego oraz wynagradzania, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, orientacji czy wyznania;
- b) promujemy kulturę dialogu, wzajemnego szacunku i otwartości w miejscu pracy;
- c) wspieramy rozwój kompetencji i dobrostan pracowników poprzez elastyczne formy pracy oraz programy rozwoju osobistego i zawodowego.

2. Relacje z klientami i etyka doradcza

- a) kierujemy się zasadami uczciwości, przejrzystości i lojalności w relacjach z klientami;
- b) nie wspieramy transakcji, które mogą skutkować poważnymi negatywnymi skutkami społecznymi, np. masowymi zwolnieniami, naruszeniem praw człowieka lub praw pracowniczych;

3. Zaangażowanie społeczne

- a) angażujemy się w działania pro bono i mentoringowe wspierające rozwój młodych przedsiębiorstw i specjalistów;
- b) współpracujemy z instytucjami edukacyjnymi i branżowymi w celu promocji wiedzy na temat zrównoważonego rozwoju, etyki biznesu i odpowiedzialnych finansów.

ŁĄD KORPORACYJNY (GOVERNANCE)



W Ground Frost rozumiemy, że silny ład korporacyjny stanowi fundament zaufania i długoterminowego sukcesu na rynku doradztwa finansowego. Naszym celem jest zapewnienie najwyższych standardów etycznych i operacyjnych w całej organizacji oraz we współpracy z klientami i partnerami. Nasze działania są oparte na przejrzystości, odpowiedzialności i rzetelności, które są kluczowe w każdym procesie decyzyjnym. Nasze działania:

1. Transparentność i etyka

- a) dążymy do pełnej transparentności w zakresie naszej działalności, w tym polityki wynagrodzeń, procedur wewnętrznych oraz polityki ESG;
- b) wspieramy i przestrzegamy międzynarodowych standardów etycznych, w tym przeciwdziałania korupcji i nadużyciom finansowym;
- c) promujemy uczciwe praktyki rynkowe i przeciwdziałamy wszelkim formom oszustw, konfliktów interesów i nieetycznych zachowań.

2. Zarządzanie ryzykiem

- a) opracowaliśmy i wdrożyliśmy systemy zarządzania ryzykiem, w tym szczególną uwagę poświęcamy ryzykom związanym z ESG oraz ich wpływem na transakcje;
- b) regularnie monitorujemy i oceniamy ryzyka związane z działaniami korporacyjnymi, operacyjnymi oraz transakcyjnymi, dbając o minimalizację potencjalnych negatywnych skutków.

3. Zgodność z regulacjami i normami

- a) zgodność z obowiązującymi przepisami prawa (krajowymi i unijnymi), standardami branżowymi oraz wytycznymi regulacyjnymi dotyczącymi ESG jest dla nas priorytetem;
- b) przeprowadzamy audyty wewnętrzne w celu weryfikacji zgodności z politykami, regulacjami oraz normami zrównoważonego rozwoju.





DLA ZREALIZOWANIA TRZECH FILARÓW ESG ZAŁOŻYLIŚMY W GROUND FROST NASTĘPUJĄCE CELE I MIERNIKI.

OBSZAR ESG	MIERNIKI	CEL
Środowisko	% transakcji ocenianych pod kątem wpływu na środowisko	Osiągnięcie 100% do końca 2025 r.
	[liczba] transakcji/rok	Wsparcie minimum 10 transakcji rocznie w sektorach wspierających zieloną transformację (energia, technologie środowiskowe, agritech itp.).
	% zredukowanego CO ₂ /pracownika o 50%	Redukcja emisji CO ₂ w ciągu 3 lat.
Społeczeństwo	Równowaga płci w kadrze zarządzającej	50% kobiet / 50% mężczyzn do końca 2025 r.
	Liczba/rok	Organizacja min. 3 inicjatyw edukacyjnych lub mentoringowych lub pro bono rocznie.
	100% w 2025 r.	Uwzględnienie aspektów społecznych w projektach due diligence.
Ład korporacyjny	100% do końca 2025 r.	Zgodność z regulacjami krajowymi i unijnymi w zakresie ESG.
	Liczba/rok	Przeprowadzenie minimum jednej oceny ryzyk ESG w każdej transakcji doradczej.
	100% zadowolonych klientów	Przeprowadzenie badania rocznego/ankiety satysfakcji w zakresie działalności i przestrzegania zasad i przepisów krajowych oraz międzynarodowych w odniesieniu do ESG
	80% zadowolonych pracowników	





RAPORTOWANIE I AKTUALIZACJA POLITYKI ESG

1. Zobowiązujemy się do regularnego raportowania postępów w realizacji naszych celów ESG, które będą dostępne zarówno dla interesariuszy wewnętrznych, jak i zewnętrznych.
2. Raporty będą publikowane corocznie, a polityka ESG będzie podlegała przeglądowi i aktualizacji co najmniej raz na dwa lata, aby zapewnić jej zgodność z najnowszymi regulacjami oraz najlepszymi praktykami w zakresie zrównoważonego rozwoju.
3. Zobowiązujemy się do promowania dobrych praktyk zrównoważonego rozwoju wśród naszych klientów, partnerów i pracowników.
4. Zapewniamy transparentność naszych działań a postępy z ich wdrażania na bieżąco zamieszczamy na naszej stronie internetowej.



GROUND FROST

Nasze siedziby:

Warszawa

Al. Komisji Edukacji Narodowej 95

02-777 Warszawa

tel. +48 883 220 770

kontakt@groundfrost.pl

groundfrost.pl



Łódź

ul. Wólczańska 128/134

92-059 Łódź

tel. + 48 575 000 316